



### Plano Geral de Actividades 2026-2027

Ord	Actividade	Objectivo	Descrição	2026											
				Mai	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro				
<b>Eixo 1 – Fortalecimento Institucional e Modernização</b>															
1	1. Definição de Linhas de Orientação Estratégica 2026-2030	Aumentar a regularização, reactivar membros irregulares e captar novos membros	Ações presenciais e digitais de sensibilização, brigadas de apoio à regularização, sessões de esclarecimento em províncias e empresas.	*											
2	Indução dos Membros dos Novos Órgãos Sociais da OrdEM	Asegurar a integração eficaz dos novos membros dos Órgãos Sociais, promovendo o alinhamento institucional, o conhecimento das suas responsabilidades e o desempenho eficiente das suas funções.	Esta actividade inclui a apresentação dos estatutos, regulamentos internos, planos estratégicos, instrumentos de gestão e normas de governação, bem como a clarificação dos papéis e competências de cada órgão. São igualmente abordados princípios de ética, transparência e prestação de contas, fundamentais para o exercício eficaz das funções.	*											
3	Webinar 1 - Apresentação de Linhas de Orientação Estratégica 2026 - 2030 Fórum Técnico-Consultivo e Auscultação dos Membros	Reforçar governação técnica e alinhamento programático dos colégios	Realização de reuniões ordinárias e encontros temáticos dos colégios, com agendas por especialidade e decisões registadas	*											
4	Apresentação dos Novos Órgãos Sociais da OrdEM (2026-2030) ao Governo de Moçambique e ao Conselho de Ministros	Apresentar formalmente os novos Órgãos Sociais da OrdEM para o mandato 2026-2030 ao Governo de Moçambique e ao Conselho de Ministros, reforçando o compromisso institucional com a cooperação estratégica, o alinhamento com as prioridades nacionais de desenvolvimento e a	Acto institucional de apresentação da nova liderança da OrdEM (2026-2030) ao Governo de Moçambique e ao Conselho de Ministros, promovendo o diálogo, a cooperação e a partilha das prioridades estratégicas para apoiar o desenvolvimento nacional	*	*										
5	Visitas de sensibilização às empresas	Aproximar a OrdEM do sector produtivo e estabelecer acordos de Parceria (Membro Colectivo)	Missões a empresas com mais de 20 engenheiros para mobilização, recolha de desafios e estabelecimento de acordos de Parceria Colectiva		*	*	*	*	*	*	*	*	*		
6	Mobilizar Pontos Focais dos Colégios de Engenharia nas entidades empregadoras, com vista a assegurar a cooperação activa nas actividades do Colégio	Reforçar a articulação institucional entre o Colégio de Engenharia e as entidades empregadoras, através da mobilização de Pontos Focais, promovendo a participação activa nas actividades do Colégio	A iniciativa consiste na identificação, indicação e mobilização de engenheiros membros da OrdEM nas instituições públicas, privadas, académicas e empresariais, para actuarem como Pontos Focais dos respectivos Colégios de Engenharia. Estes Pontos Focais terão a responsabilidade de facilitar a comunicação institucional, promover a participação dos engenheiros nas actividades do Colégio, apoiar na divulgação de iniciativas técnicas, recolher contributos profissionais e reforçar a ligação entre a OrdEM, os seus membros e as entidades empregadoras		*	*	*								
7	Constituir repatório de especialistas para corvites a eventos, júris, pareceres técnicos, mentoria e consultoria (Cadastro inicial de 100- especialistas nacionais e 20-50 internacionais (meta ajustável).	Estabelecimento de uma base de dados de especialistas nacionais e internacionais para participação em eventos, júris, pareceres, mentoria e consultoria, com meta inicial de 100 nacionais e 20-50 internacionais, ajustável conforme necessidade.	Criação de uma base de dados estruturada de especialistas nacionais e internacionais, organizada por áreas de competência, para apoiar actividades do Colégio, incluindo eventos, júris, pareceres técnicos, mentoria e consultoria, com actualização contínua e meta inicial ajustável.		*	*									
8	Mesa-Redonda Com Órgãos de Comunicação Social de Moçambique	Promover o diálogo estratégico entre OrdEM e Órgãos de Comunicação Social, visando melhorar a divulgação, compreensão e valorização do papel da engenharia na sociedade.	Realização de uma mesa-redonda com participação de representantes dos média, engenheiros e especialistas, para debater temas de interesse público ligados à engenharia, reforçar a comunicação institucional, esclarecer o impacto das obras e projectos e estabelecer canais permanentes de colaboração com a imprensa.		*										
9	Programa Mulher na Engenharia e Jovens Engenheiros	Promover a inclusão, retenção e desenvolvimento de mulheres e jovens engenheiros, fortalecendo a sua participação activa no Colégio e no sector produtivo, através de iniciativas de capacitação, mentoria e visibilidade profissional	Desenvolvimento e implementação de um programa integrado que inclui mentoria técnica, capacitação em competências técnicas e comportamentais, promoção de oportunidades profissionais, realização de eventos temáticos e campanhas de valorização, com enfoque na integração de recém-formados, no empoderamento de mulheres engenheiras e no fortalecimento da ligação entre academia, indústria e o Colégio	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		

## Plano Geral de Actividades 2026-2027

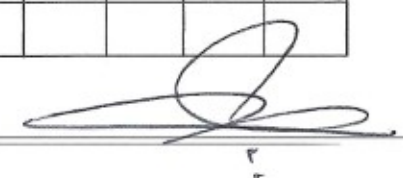
Ord.	Actividade	Objectivo	Descrição	2026							
7	Campanha de regularização e actualização de membros	Aumentar a taxa de regularização e actualização dos membros do Colégio, reforçando a sua participação activa, a sustentabilidade institucional e a credibilidade da OrdEM.	Implementação de uma campanha estruturada de regularização e actualização de membros, incluindo acções de sensibilização presenciais e digitais, contacto directo com membros em situação irregular, apoio administrativo ao processo de regularização, actualização de dados cadastrais e promoção dos benefícios da adesão activa, com enfoque na reactivação de membros inactivos e na fidelização dos membros activos.	*	*	*	*	*	*	*	*
8	Integração com sector produtivo	Reforçar a articulação entre o Colégio de Engenharia e o sector produtivo, promovendo parcerias estratégicas, maior empregabilidade dos membros e participação activa das empresas nas iniciativas do Colégio.	Desenvolvimento de mecanismos de cooperação com empresas públicas e privadas, incluindo visitas institucionais, celebração de acordos de parceria (Membros Colectivos), criação de comités permanentes de diálogo, envolvimento das empresas em programas de capacitação, mentoria e eventos técnicos, bem como a identificação de oportunidades de colaboração em projectos, consultorias e inovação.	*	*	*	*	*	*	*	*
9	Actualizar / Constituir comités técnicos especializados, mobilizáveis para trabalhos técnicos, auditorias e emissão de pareceres quando solicitados /necessário	Assegurar a disponibilidade de equipas técnicas qualificadas e mobilizáveis para a realização de trabalhos especializados, auditorias técnicas e emissão de pareceres, reforçando a capacidade de resposta e a credibilidade institucional.	Identificação, seleção e organização de membros com competências técnicas específicas para constituição de comités especializados por área de engenharia, com definição de termos de referência, critérios de mobilização e mecanismos de coordenação, visando a sua actuação em auditorias, consultorias, elaboração de pareceres técnicos e apoio a entidades públicas e privadas sempre que solicitado e avaliação para transição estagiário-efectivo.	*							
<b>Eixo 2 – Valorização da Profissão e Ética</b>											
1	Campanhas de valorização da engenharia	Actualizar competências técnicas e de gestão	Pacote de cursos curtos em IA, segurança, transformação digital, salvaguardas socio-ambientais, dentre outros.		*						
2	Promoção de ética e deontologia	Reforçar a liderança e boas práticas	Introdução do curso obrigatório de ética e deontologia profissional, promoção de convívios entre estagiários e efectivos.	*	*	*	lançamento do curso de	*	*	*	*
3	Actividades desportivas e culturais, e acções de cidadania	Promover coesão institucional, saúde e visibilidade pública	Caminhadas colectivas, arborização, limpeza simbólica e mensagens sobre engenharia para comunidades resilientes, webinars, palestras/ estudantes			*					*
4	Preparação do Congresso Nacional de Engenharia a realizar no contexto da celebração das bodas de prata da OrdEM	Criação do comité de Organização, identificação de potenciais temas, patrocinadores, local de realização, entidades a convidar e organização logística do evento.	A actividade consiste na organização e preparação do Congresso Nacional de Engenharia.		*	*	*	*	*	*	*
<b>Eixo 3 - Capacitação Técnica e Formação Contínua</b>											
1	Webinars e cursos técnicos gerais e por Colegios	Reforçar a capacitação técnica contínua dos membros, promovendo a actualização de conhecimentos e o desenvolvimento de competências alinhadas às exigências do sector de engenharia	Planeamento e realização de webinars, cursos técnicos e sessões de formação contínua organizados pelos Colegios de Engenharia, abordando temas relevantes e actuals (Infraestruturas, energia, clima, digitalização, normas técnicas, entre outros), com participação de especialistas nacionais e internacionais, em formato presencial, híbrido e online.	*	*	*	*	*	*	*	*
2	Seminários especializados por Colegios eventos técnicos sobre temas emergentes (clima, energia, infraestruturas)	Promover a actualização técnica contínua dos membros e o debate qualificado sobre temas emergentes e estratégicos, contribuindo para o fortalecimento das competências profissionais e para a intervenção informada no desenvolvimento nacional	A actividade consiste na realização de seminários técnicos especializados, organizados pelos diferentes Colégios de Engenharia, abordando temas emergentes como mudanças climáticas, transição energética, sustentabilidade e desenvolvimento de infraestrutura		*			*			

## Plano Geral de Actividades 2026-2027

Ord	Actividade	Objectivo	Descrição	2026						
3	Programa jovem engenheiro,	Promover a integração, retenção e desenvolvimento profissional de jovens engenheiros, fortalecendo as suas competências técnicas, éticas e comportamentais, e facilitando a sua inserção no mercado de trabalho em coordenação com os nossos membros Colectivos.	O Programa Jovem Engenheiro consiste numa iniciativa integrada de apoio ao desenvolvimento de recém-formados e jovens profissionais de engenharia, através de ações de capacitação técnica, mentoria, orientação de carreira e promoção de oportunidades profissionais. O programa inclui a realização de workshops, seminários, sessões de networking, estágios e parcerias com empresas e instituições académicas.			*	*	*		
4	Formação em soft skills	Treino em liderança, comunicação, gestão de equipas	Desenvolver competências comportamentais e interpessoais dos membros, complementando a formação técnica e reforçando a sua eficácia profissional no mercado de trabalho				*			
5	Formação em sustentabilidade	Capacitação em soluções baseadas na natureza (SbN) e engenharia verde	Promover a integração de princípios de sustentabilidade nas práticas de engenharia, reforçando as competências dos membros para responder aos desafios ambientais, sociais e económicos do desenvolvimento sustentável.					*		
<b>Ítalo 4 – Expansão Territorial e Inclusão</b>										
1	Reforço de núcleos provinciais	Reforçar a presença da OrdEM junto dos seus membros e parceiros a nível Nacional	Apoiar as CIs a transitarem para NPs e revitalizar os NPs existentes		*					
2	Preparação e realização de Eleições dos Órgãos Sociais dos Núcleos Provinciais	Assegurar o renovação e revitalização dos NP de acordo com o estatuto e Regulamento dos NP	A iniciativa visa garantir um a continuidade do funcionamento dos NPs e a expansão da presença da OrdEM em território Nacional.		*	*				
3	Consolidação e Instalação dos Núcleos Provinciais	Reforçar a presença institucional da OrdEM a nível provincial, assegurando a estruturação, operacionalização e funcionamento eficaz dos Núcleos Provinciais.	A actividade consiste na consolidação e instalação dos Núcleos Provinciais da OrdEM, através da criação e fortalecimento das suas estruturas organizativas, garantindo condições adequadas para o seu funcionamento. Inclui a definição de modelos de governação local, apoio à implementação administrativa, disponibilização de meios operacionais e acompanhamento institucional.				*	*	*	*
4	Visita dos Membros do CD aos Núcleos Provinciais	Reforçar a liderança institucional, a proximidade com os membros e a articulação entre os órgãos centrais e os Núcleos Provinciais.	A actividade consiste na realização de visitas de trabalho dos Membros do CD da OrdEM aos Núcleos Provinciais, com o propósito de acompanhar o funcionamento local, interagir directamente com os membros e lideranças provinciais, e avaliar os desafios e oportunidades existentes.		*	*		*		*
5	Participação nos fóruns WIFE e SAFEQ	Assegurar presença activa nos espaços regionais de engenharia	Inscrição, deslocação, preparação de posição institucional e partilha de resultados dos fóruns WIFE e SAFEQ.					*	*	
6	Revista, boletim e actividade editorial da OrdEM	Disseminar conhecimento, boas práticas e produção técnica	Edição de revista, boletim digital, artigos de opinião, podcasts e cadernos temáticos sobre engenharia e desenvolvimento.		*			*		*
7	Encontros com ministérios, municípios e parceiros estratégicos	Influenciar políticas e posicionar a engenharia nas prioridades públicas	Reunidas bilaterais, mesas-redondas e propostas técnicas sobre infraestruturas, energia, água, digitalização e clima.		*	*				
<b>Ítalo 5 – Cooperação e Internacionalização</b>										
1	Participação em fóruns internacionais	Presença activa em conferências, congressos e eventos técnicos internacionais	Reforçar a visibilidade e o posicionamento da OrdEM a nível internacional, promovendo a troca de experiências, a actualização técnica e o estabelecimento de parcerias estratégicas.			*			*	
2	Acordos de cooperação	Estabelecimento de protocolos com entidades internacionais (previs, universidades, organismos)	Fortalecer a cooperação institucional da OrdEM com entidades nacionais e internacionais, promovendo sinergias, partilha de conhecimento e desenvolvimento de iniciativas conjuntas.			*			*	

## Plano Geral de Actividades 2026-2027

Ord	Actividade	Objectivo	Descrição	2026												
3	Representação Institucional	Participação em órgãos, redes e plataformas internacionais de engenharia	Assegurar a presença activa da OrdEM em espaços de decisão, consulta e concertação, contribuindo para a defesa dos interesses da profissão e para o desenvolvimento do sector da engenharia.				*						*			
<b>Eixo 6 – Comunicação e Produção do Conhecimento</b>																
1	Portal digital da OrdEM	Consolidar a digitalização dos serviços da OrdEM e permitir a interação efectiva com os membros.	Modernizar os serviços da OrdEM, melhorar a comunicação com os membros e aumentar a eficiência administrativa através da digitalização de processos e disponibilização de serviços online.		*		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
2	Biblioteca técnica digital	Repositório de normas, estudos e documentos técnicos	Facilitar o acesso dos membros a conteúdos técnicos e científicos actualizados, promovendo a partilha de conhecimento e o desenvolvimento contínuo das competências profissionais.				*									
3	Incentivar a Produção de artigos técnicos pelos membros	Promover a investigação, publicação e disseminação de conteúdos técnico-científicos e inovação	Produzir e disseminar conhecimento técnico-científico, valorizando a produção intelectual e inovativa dos membros e contribuindo para o desenvolvimento do sector da engenharia.			*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
4	Podcast / conteúdo audiovisual	Produção de conteúdos digitais (podcasts, vídeos técnicos)	A actividade consiste na criação e produção de conteúdos audiovisuais, incluindo podcasts, vídeos técnicos, entrevistas, debates e séries temáticas sobre áreas relevantes da engenharia. Os conteúdos abordarão temas actuais, boas práticas, inovação, projectos de destaque e contributos da engenharia para o desenvolvimento do país.		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
5	Comunicação Institucional digital	Gestão de redes sociais e canais oficiais	Reforçar a visibilidade, transparência e proximidade da OrdEM com os seus membros e a sociedade, através de uma comunicação digital eficaz, consistente e acessível.		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
6	Relatórios técnicos sectoriais	Produção de relatórios sobre estado da engenharia e infraestruturas	A actividade consiste na elaboração e publicação de relatórios técnicos sectoriais, abordando áreas relevantes como infraestruturas, energia, água, transportes, construção, ambiente e inovação tecnológica. Estes relatórios serão desenvolvidos com base em dados, estudos, contributos de especialistas e análises técnicas aprofundadas. <i>Ord e documentos sectoriais.</i>						*							
7	Comunicação com stakeholders	Interação com Governo, empresas e parceiros	A actividade consiste na implementação de mecanismos estruturados de comunicação e relacionamento com os principais stakeholders da OrdEM, incluindo entidades governamentais, sector privado, instituições académicas, parceiros internacionais e sociedade civil.		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
8	Newsletter digital e retoma da produção da revista tudo em OrdEM	Envio periódico de informação relevante aos membros e parceiros	A actividade consiste na criação e distribuição periódica de uma newsletter digital e a retoma da publicação da revista, destinada a informar os membros e stakeholders sobre actividades, eventos, iniciativas, conteúdos técnicos, oportunidades profissionais e actualizações institucionais da OrdEM.		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
9	Criação e publicação da Plataforma de conhecimento	Sistema integrado de partilha de conhecimento técnico	A actividade consiste na criação e implementação de uma plataforma digital de conhecimento da OrdEM, destinada a centralizar conteúdos técnicos, científicos e institucionais relevantes para os membros. A plataforma integrará recursos como biblioteca técnica digital, artigos, relatórios sectoriais, webinars, formações, fóruns de discussão e base de especialistas.						*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Eixo 7 – Programas e iniciativas</b>																



## Plano Geral de Actividades 2026-2027

Ord	Actividade	Objectivo	Descrição	2026												
1	Preparação do estabelecimento da Tenda de Consulta Técnica	Prestar assistência técnica básica à comunidade e promover a engenharia	A actividade consiste na instalação de uma "Tenda de Consulta Técnica" em locais estratégicos, como feiras, eventos públicos, universidades e espaços comunitários, onde engenheiros membros da OrdEM disponibilizam atendimento ao público para esclarecimento de questões técnicas relacionadas com construção, infraestruturas, segurança, manutenção e outras áreas da engenharia										*			
2	Criação de Banco de Talentos da Engenharia	Criar base estruturada de competências dos membros	A actividade consiste na criação de um Banco de Talentos da Engenharia, através de uma base de dados estruturada que reúne informações sobre os membros da OrdEM, incluindo áreas de especialização, competências técnicas, experiência profissional e disponibilidade para diferentes tipos de colaboração.										*			*
3	Podcast: "Observatório de Engenharia por Colégios"	Divulgar conhecimento técnico e boas práticas. Aumentar visibilidade e credibilidade do Colégio. Sensibilizar decisores, profissionais e público sobre desafios (habitação, mobilidade, clima) Promover diálogo entre academia, governo, sector privado e sociedade civil	A actividade consiste na criação e produção do podcast "Observatório de Engenharia por Colégios", organizado pelos diferentes Colégios da OrdEM, com foco na análise de temas relevantes e actualis em cada área da engenharia.										*			*

1. O presente Plano Geral de Actividades 2026 da OrdEM enquadra-se na necessidade de reforçar o papel da instituição como entidade de referência na regulação, promoção e desenvolvimento da engenharia em Moçambique. Num contexto marcado por desafios crescentes nas áreas de infraestruturas, urbanização, mudanças climáticas, energia e transformação digital, torna-se imperativo consolidar uma actuação institucional mais estratégica, inclusiva e orientada para resultados.

2. O plano estrutura-se em eixos prioritários estabelecidos no manifesto eleitoral que visam o fortalecimento institucional, a valorização da profissão, a capacitação técnica contínua, a expansão territorial, a cooperação internacional e a melhoria da comunicação e produção de conhecimento. Estas áreas foram definidas com base na análise das necessidades dos membros, das dinâmicas do sector produtivo e das prioridades nacionais de desenvolvimento.

3. A implementação das actividades propostas permitirá reforçar a proximidade com os membros, melhorar a qualidade dos serviços prestados, promover a ética e a excelência profissional, bem como potenciar a participação da OrdEM aos processos de formulação de políticas públicas e no debate técnico-científico.

4. Adicionalmente, o plano aposta na transformação digital, na integração com o sector produtivo e na valorização de jovens engenheiros e mulheres, como vectores fundamentais para a sustentabilidade e modernização da instituição.

5. Deste modo, o Plano Geral de Actividades 2026 constitui um instrumento orientador essencial para uma actuação mais eficiente, coordenada e alinhada com os desafios actuais e futuros da engenharia, contribuindo activamente para o desenvolvimento económico social de Moçambique.

